

馬偕發展簡史

All for Christ

一切都是為著基督



偕醫館時期

十九世紀的北台灣，環境衛生不佳，醫療衛生落後，傷寒、霍亂、瘧疾等傳染病盛行。1872年3月9日馬偕博士由滬尾(淡水)登陸，隨即展開傳道醫療生涯。6月1日，看重醫療宣教的馬偕博士在他的寓所開始為人診療。1879年3月15日馬偕博士購置醫院土地，並於次年(1880年)運用美國一位同姓的馬偕船長遺孀，為紀念丈夫所捐款美金三千元建立了偕醫館，這是台灣北部第一間西式醫院。該醫院的建立，使北台灣民眾受惠無窮，如今該建築物仍完整存在原址。



馬偕紀念醫院

1911年秋天，宋雅各醫師提議將醫療中心由淡水遷到台北，並將醫館擴建命名為「馬偕紀念醫院」，以紀念馬偕博士一生之偉大行跡與其宣教事業。1912年12月26日由吳威廉宣教師設計興建的紅磚瓦建築落成，由教會負責經營，派宋雅各醫師為首任院長。當日有一千多位來賓參加盛典，包括日本政府要員，及英美各國領事。位於現址的馬偕紀念醫院歷經日據、二戰、戰後直至今日，從宣教師時代邁向本地人士經營時代，歷經許多挑戰與危機，靠著上帝恩典，屹立至今。



淡水馬偕紀念醫院

1972年4月7日為醫院發展之需要，於當時尚稱偏遠空曠的淡水竹園設立淡水分院，服務當地民眾。



延續初衷 哪裡有需要，就往哪裡去

台東馬偕紀念醫院

吳再成院長很早就注意到台灣偏遠地區的需求，經常組隊前往醫療資源缺乏地區義診。他向董事會建議：教會醫院應該積極關懷醫療資源缺乏的東部，明知營運必定入不敷出，仍於1985年12月14日動土，並在1987年8月16日開幕，服務東部的民眾。



新竹馬偕紀念醫院

鑒於新竹地區醫療資源缺乏，尤其急重症醫療及小兒醫療照護體系更是嚴重不足，加以醫療傳道使命之驅使，促使新竹馬偕紀念醫院的成立。於2002年11月30日開始正式營運，不但服務新竹市民，也服務新竹縣五峰鄉的居民，固定進行巡迴醫療至今。



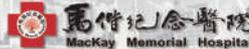
馬偕兒童醫院

早於1957年馬偕醫院就已成立馬偕小兒科，歷經多任主任的努力，日漸擴充精進，並於2002年升格為兒科部。有鑑於國家少子化的趨勢，兒童健康益形重要，2013年馬偕醫院積極爭取籌設馬偕兒童醫院，斥資2億5千萬改善軟、硬體設施。2014年馬偕兒童醫院正式成立，改善就醫環境，整合兒童醫療專工，讓服務更為完善。



新竹市立馬偕兒童醫院

台灣首座由地方政府以BOT方式支持，馬偕醫療財團法人籌建的兒童醫院「馬偕所至，有愛編織」。提供整合的婦幼醫療服務，成為桃竹苗唯一0到18歲的兒童專門醫院，照顧整個桃竹苗地區的需要。教會法人不以營利為主要目的，整個經營的目標為追求收支平衡與日後的永續經營為原則。



111 安南路 電話：03-525-1111 傳真：03-525-1112

馬偕領航永續共好 Better Together 實踐信仰 傳愛行善

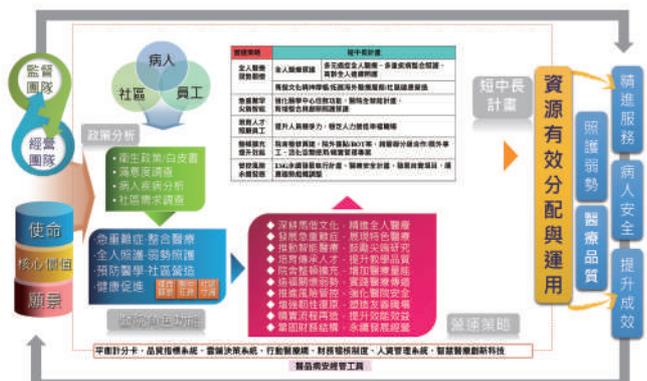


塑造友善文化、營造幸福力、提升專業素質、共創大未來，拓展醫療照護幫助更多需要的人，讓馬偕在社會國際發光發熱！

秉持基督信仰，擘劃永續發展藍圖

打造幸福、健康、效益、科技、智能馬偕

依循醫院使命、價值與願景，民眾需求為首要，從推動幸福、健康、效益、科技與智能五大主軸努力。順應國家政策法令及分析內外環境，以終為始，聚焦重大議題、營運策略及短中長發展計畫，著重培訓傳承人才、塑造全人環境、建置優感服務、引進尖端技術、發展生技應用、開展智能醫療與落實精實管理、精進服務、教學及研究任務。



團隊共結、掌握契機，轉型成長

深耕馬偕文化、促進體系共生，增強韌性競爭力

定期舉辦策略會議與共識營，檢視財務表現、院務發展、人才培育、研究創新各面向穩定成長，憑藉卓越表現榮獲多項重要獎項，在面臨醫療人力短缺的挑戰下，也陸續於2024年及2025年進行全面性調薪，也對薪資結構執行大幅度調整；並且憑藉彈性工作時間、中高齡退休員工回任制度等，多元聘用方式達成人力穩定；未來將檢視空間運用、活化既有空間，提升馬偕醫療體系競爭力。



2025年共識營與體科六醫院二學校、持續舉辦人力與韌性作為，產團聯動發展及資源效益與共享三主題，聚力激發優異業績。

培育傳承人才、營造幸福健康職場

積極推動職場幸福友善為目標，創造員工幸福感、打造標竿幸福企業，經營友善環境為照顧員工首要政策，同時並培養主管幸福的素養，期待所有員工在幸福安全的職場、認同馬偕既有的文化基礎下，創造更大的幸福價值。



善盡社會責任，實踐DEI與ESG

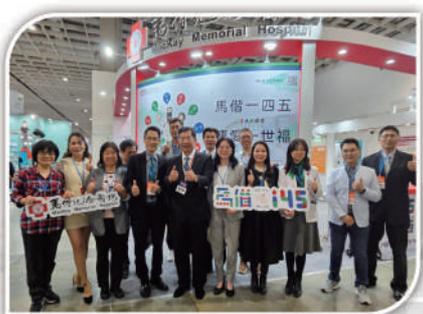
落實環境社會治理、多元平等共融於日常作業

馬偕體系共同誓言每年10月16日為馬偕ESG日，將綠色推動與能源管理(G)、社會責任公益(S)、永續營運(G)等意識及行動納入日常工作，營造幸福職場(職場包含與輔導機制、員工復原力)、性別平等、安全友善醫院、國際醫療等多元平等共融(DEI)之文化。訂定相關策略目標及衡量指標納入平衡計分卡各構面，增修如：「實踐綠色與健康醫院理念-發展循環經濟(F)」、「響應政府政策與遵守法令，善盡社會責任-提供國外醫事人員專業培訓(S)」、「建構風險管控機制，提高醫院安全水平-提升緊急應變變態能(I)」、「營造智能永續醫療環境-遠距生理量測拋轉數量(C)」、「塑造馬偕文化，提升內外顧客服務-員工滿意度(L)」，定期監控、落實各項具體作為。



推動智能醫療，鼓勵尖端研究

發展智慧醫療，持續優化流程、減輕臨床人員工作負擔，提升醫療品質，如：
 (一) AI智慧住院排程系統：結合人工智慧技術，根據病人狀況及醫療需求動態調整住院排程與床位配置，增加床位即時週轉率及符合減少紙張浪費實踐淨零碳排精神。
 (二) 胸腔動態影像技術：透過創新影像處理技術提升診斷準確性，支援臨床醫師進行器官運動量化與功能評估，實現更精準的疾病檢測。
 (三) 傳送與儀器設備定位應用：運用藍牙與定位技術，快速追蹤醫療設備並提高工作效率，節省時間，縮短病人等待時間。



馬偕國際醫療

Taiwan Can Help

烏克蘭人道醫療社會公益貢獻



台灣與烏克蘭多元且深化的醫療合作發展

馬偕醫療團隊與烏克蘭基督徒醫師協會深化合作，這項計畫除了促進跨國醫療知識共享，並取得外界廣泛肯定與關注。更與穆卡切沃城市聖馬爾丁醫院 (St. Martin's Hospital) 及赫梅利尼茨基市立兒童醫院 (Khmelnitsky City Children's Hospital) 簽署合作備忘錄 (MOU)，為台烏雙方在醫療領域合作奠定重要基石。

無畏戰火-全亞洲第一個醫療團進入烏克蘭支援

馬偕醫院是亞洲首支前往烏克蘭進行義診及救援工作的醫療團。醫療團任務除了提供烏國當地人民醫療服務，進行手術示範交流及醫學教育，也將馬偕紀念醫院的專業、熱忱與愛心傳遞給烏克蘭當地人民及醫療人員。輕的烏軍學員並肩在泥濘雪地中實地演練，深刻體會到指導教官與烏軍學員們的高昂士氣、嚴格要求及高效的訓練模式。



Taiwan Can Help



馬偕「行動醫療團」二年共執行四次的醫療團任務，持續受到國內外各大媒體關注報導，並於世界各大媒體露出，包含國內民視新聞、三立新聞、華視高峰會、臺灣教會公報、中華民國僑務委員會、中央廣播電台、自由時報、社群媒體及國際媒體西班牙、烏克蘭等國外新聞台及社群媒體，大幅提升臺灣的能見度！

用行動點燃希望—

軍人與居民都有PTSD重大創傷後症候群

台灣醫療團來到科羅斯滕的恩典教堂提供義診，來看診的除了軍人外，以年長者居多。一位老婦人滿臉憂鬱主訴胸痛與心痛，問診中得知她在短期內同時經歷丈夫和兒子在戰場上陣亡的創傷。烏克蘭軍人幾乎每個人都是高血壓、腰痛背痛，由於長期處於戰爭高壓環境下，長時間無法休息睡覺，他們的手上滿是傷口、心裏也滿是創傷，在台灣稀鬆平常的血壓藥，在烏克蘭卻是奢侈品。



遭受無人機轟炸攻擊仍無法擊退醫療團隊的熱忱

2024年4月馬偕醫院第三次派遣醫療團隊前往烏克蘭時，清晨4:22聽到空襲警報，幾秒鐘後立即聽到爆炸聲，之後再聽到玻璃碎裂的聲音，忽然再聽到一聲猛烈的爆炸聲，連屋子都在震動，團隊下榻的飯店被炸毀了，每個人的房門都被炸飛，門窗玻璃四處飛濺，醫療團遵守已建立的SOP緊急應變，沉著冷靜的渡過這巨大的危機，躲在地下室難熬的2小時，我們手牽手一起不停的禱告。



透過醫療教學：知識傳遞與觀念革新

馬偕醫療團的一大特點，以當地需求為出發點，為實地參與烏軍戰術戰鬥傷患照護 (Tactical Combat Casualty Care, TCCC) 培訓，與指導教官交流並學習。我們與年輕的烏軍學員並肩在泥濘雪地中實地演練，深刻體會到指導教官與烏軍學員們的高昂士氣、嚴格要求及高效的訓練模式。

實質合作交流成為跨國醫療連結的典範

馬偕醫療團在烏克蘭的義診與合作，不僅是單純的醫療援助，更是一場愛與專業的連結。無論是行動醫療中的堅守，醫療教學中的知識傳遞，還是跨國合作中的文化交流，皆展現了台灣對和平與人道的承諾。



馬偕永續
MACKAY SUSTAINABILITY



馬偕紀念醫院
Mackay Memorial Hospital