

長照組討論

議題

- 長照大環境的挑戰
- 因應對策
- 如何成為忠心的好管家

長照大環境的挑戰

- 衛政、社政系統地方整合尚未臻齊備
- 盼逐漸形成「以醫帶養，以養帶醫」正向循環
- 核銷制度繁瑣、計畫上路匆促
- 支付制度改變，影響家屬使用意願與付費爭議
- 人力資源：
 - 支付制度改變，照服員薪資收入結構改變
 - 人力儲備不及
 - 不確定市場長照需求服務量，人力招募需求不易評估
 - A單位負荷原照管中心業務繁重

因應策略

- 人力資源：
- 自身醫院人力量能不足時，可結合合作單位轉介，不一定要院專任人力。
- 以居家復能為例：可與居服員單位合作，由復健師執行居家復能時一同前往，由居服員協助個案復健量能提升。

如何成為忠心的好管家

- 往「醫養合一」的全人醫療整合發展
- 以公義的眼光為服務的出發點，使資源做最大效益的運用
- 建構以鄰舍為基礎的友善社區，互助合作